

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РОСТОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
министра



А.Е. Фатеев

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ РО «РСХТ»



Н.А.Постолов

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

государственного бюджетного профессионального образовательного

учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный
техникум»

на 2021- 2024 годы

Рассмотрена:

на заседании Совета техникума

Протокол № 38

от «28» декабря 2020 года

2020 г.

Термины и сокращения

ДОТ	– Дистанционные образовательные технологии
ООРП СПО	– Образовательная организация, реализующая программы среднего профессионального образования
ППССЗ	– Программа подготовки специалистов среднего звена
ПОО	– Профессиональная образовательная организация
РФ	– Российская Федерация
СПО	– Среднее профессиональное образование
ФГОС	– Федеральный государственный образовательный стандарт
SWOT	– аналитический инструмент стратегического планирования
WS	– WorldSkills (чемпионатное движение «Молодые профессионалы»)
ГБПОУ РО «РСХТ»	– государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум»
ОО	– образовательные организации

СОДЕРЖАНИЕ

стр.

Термины и сокращения.....	2
Титул и паспорт Программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум»	..4
Раздел I. Сведения об учреждении и руководителе	..5
Раздел II. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум»	..6
2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО «РСХТ».	..6
2.2. Матрица SWOT-анализа	..18
2.3. Модель взаимодействия с социальными партнёрами	..19
Раздел III. Цели и задачи деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум»	..24
3.1. Миссия ГБПОУ РО «РСХТ»	..24
3.2. Цель и задачи Программы деятельности ГБПОУ РО «РСХТ».	25

**Паспорт Программы деятельности
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области
«Ростовский строительно-художественный техникум»**

Наименование Программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум»	Программа деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум» на 2021 - 2024 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке Программы	Приказ от 20 декабря 2020 г №201
Сроки реализации Программы	2021 - 2024 годы
Нормативно-правовая основа разработки Программы	- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; - Областной закон Ростовской области от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области»; - Стратегия социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года, утверждена постановлением Правительства Ростовской области от 26.12.2018 № 864
Рассмотрение Программы коллегиальным органом ПОО	Заседание Совета техникума протокол №38 от 28 декабря 2020г.
Дата утверждения Программы	Приказ ГБПОУ РО «РСХТ» №217 от 28.12.2020г.
Разработчики Программы	Руководитель учреждения и заместители по направлениям деятельности ГБПОУ РО «РСХТ»
Исполнители Программы	ГБПОУ РО «РСХТ»
Миссия ПОО	обеспечение доступности качественного профессионального образования, минимизация кадрового дефицита и обеспечение соответствия компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций текущим и перспективным требованиям социально-экономического развития Ростовской области
Объемы и основные источники финансирования Программы	общий объем финансирования составляет 13,165 тыс. рублей, в том числе: объем средств областного бюджета составляет 10,565 тыс. рублей; из внебюджетных источников составляет __2,6__ тыс. рублей.

Раздел I. Сведения об учреждении и руководителе

Сведения об учреждении	
Полное официальное наименование учреждения	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум»
Адрес учреждения:	
юридический	344018, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, пер. Островского, д. 153
фактический (место нахождения)	344018, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, пер. Островского, д. 153
почтовый	344018, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, пер. Островского, д. 153
Телефон (факс)	8(863)232-57-36
Адрес электронной почты	pro_10@rostobr.ru
Сайт	спо-рехт.рф
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	
реестровый номер	1026103723590
дата присвоения реестрового номера	10.02.2015
Свидетельство о внесении в реестр областного имущества:	
реестровый номер	00101083
дата присвоения реестрового номера	04.07.2006 г
Основные виды деятельности	образовательная деятельность
Лицензия на право ведения образовательной деятельности:	
номер лицензии	4589
Свидетельство об аккредитации	3204
Срок действия свидетельства об аккредитации	14.06.2024 г
Балансовая стоимость недвижимого имущества, переданного в оперативное управление учреждения, тыс. руб.	90 017,882
Сведения о руководителе учреждения	
Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения	Постолов Николай Александрович
занимаемая руководителем учреждения должность	Директор
Дата рождения	06.05.1957 г
Стаж работы:	
общий	39 лет
в качестве руководителя	18 лет
педагогический	20 лет
Квалификационная категория (по должности преподаватель)	первая

по должности руководителя	соответствует
Сведения о трудовом договоре, заключенном с руководителем учреждения:	
дата заключения трудового договора	20.07.2018 г
номер трудового договора	14/18
срок действия трудового договора	31.07.2023 г
Наименование областного органа исполнительной власти, заключившего трудовой договор	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Телефон (факс) руководителя учреждения	8(863)232-43-56

Раздел II. Текущее положение и анализ среды государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум»

2.1. Аналитическая записка. Текущее положение ГБПОУ РО «РСХТ».

Основным видом деятельности Техникума является образовательная деятельность. Техникум имеет право на ведение образовательной деятельности в сфере реализации основных и дополнительных образовательных программ.

Исчерпывающий перечень основных видов деятельности Техникума:

1. Реализация в пределах государственного задания (контрольных цифр приема) основных профессиональных образовательных программ:

- образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена.

2. Реализация основных общеобразовательных программ – образовательных программ среднего общего образования в пределах соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования.

3. Платные образовательные услуги, предоставляемые Техникума:

- реализация основных программ профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих (в соответствии с имеющейся лицензией);

- реализация дополнительных профессиональных программ – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;

- оказание платных образовательных услуг, как в пределах основных профессиональных образовательных программ, так и за их пределами по договорам с физическими и юридическими лицами, осуществление по заявкам предприятий учреждений, организаций профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих, служащих;

- предоставление других дополнительных образовательных услуг (в соответствии с имеющейся лицензией);

- оказание в пределах, установленных лицензией на ведение образовательной деятельности, образовательных услуг сверх финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета контрольных цифр приема обучающихся по образовательным программам

среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена.

Образовательная деятельность характеризуется

В ГБПОУ РО «РСХТ» реализуются основные и дополнительные образовательные программы по очной форме обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Многопрофильность специальностей представляет собой совокупность средств, способов и методов человеческой деятельности, направленных на обеспечение образовательного процесса и услуг. Материальная база в целом дает возможность подготовки высококвалифицированных специалистов в разных областях экономики.

Все студенты, освоившие, одну специальность по стандарту нового поколения получают одну или две рабочие профессии, что позволяет им успешно овладеть профессионально важными качествами, знаниями и обязанностями, которые в зависимости от будущей специальности молодого человека проводятся на передовых предприятиях соответствующих отраслей хозяйства.

Реализация концепции «обучение граждан в течение всей жизни», осуществляется по программам профессиональной подготовки.

Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО отмечено:

- на основе всесторонней проработки ресурсных возможностей техникума, прогнозирования перспектив спроса на специалистов и рабочих со средним профессиональным образованием.

- через оценку качества освоения ОПОП (ППССЗ) и ОПОП (ППКРС), которая включает текущий контроль знаний, промежуточную и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

- в результатах текущего контроля знаний, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся.

- в положительных отчетах комиссии ГЭК и благодарственных письмах работодателей и социальных партнерах.

- во время сдачи демонстрационного экзамена и НОК по компетенции «Поварское дело».

Трудоустройство выпускников ГБПОУ РО «РСХТ»

Подтверждено заявками и договорами о трудоустройстве.

Трудоустройством выпускников занимается Центр по трудоустройству, созданный на базе техникума. Согласно плану работы Центра по трудоустройству, проводятся совместные мероприятия с Центрами занятости города и области, предприятиями города.

Выпускники Техникума работают на различных должностях по профессиям и зарекомендовали себя технически грамотными, инициативными и дисциплинированными рабочими.

Реализация программ

Техникум осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными Законами, Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, решениями Министерства общего и профессионального образования Ростовской области, органов государственной власти, нормативными правовыми актами соответствующих федеральных, региональных органов исполнительной власти и местного самоуправления, актами Учредителя и Уставом техникума.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности

Серия 61Л01 № 0002146, регистрационный № 4589 от 7 апреля 2015 года, региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области,

приложение № 1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 07 апреля 2015 года № 4589 (таблица 1). Срок действия – *бессрочно*.

Таблица 1. Приложение № 1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 07 апреля 2015 года № 4589.

Профессиональное образование				
№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	2	3	4	5
1.	29.02.04	Конструирование моделирование и технология швейных	среднее профессиональное образование	технолог - конструктор
2.	54.02.02	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	среднее профессиональное образование	художник народных художественных промыслов
3.	270802.10	Мастер отделочных строительных работ	среднее профессиональное образование	маляр (строительный) 3-4 разряд; облицовщик-плиточник
4.	260807.01	Повар, кондитер	среднее профессиональное образование	повар 3-4 разряд; кондитер 3-4 разряд
5.	262019.03	Портной	среднее профессиональное образование	портной 3-4 разряд
6.	072603.01	Изготовитель художественных изделий из керамики	среднее профессиональное образование	изготовитель художественных изделий из керамики
7.	262019.01	Художник по костюму	среднее профессиональное образование	художник по костюму 4-5 разряд
8.	270802.09	Мастер общестроительных работ	среднее профессиональное образование	каменщик 3-4 разряд; монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 3-4 разряд; электросварщик ручной сварки 3-4 разряд

9.	262023.01	Мастер столярного и мебельного производства	среднее профессиональное образование	отделочник изделий из древесины 3-4 разряд; сборщик изделий из древесины 3-4 разряд; столяр 3-4 разряд
10.	08.01.25	Мастер отделочных строительных и декоративных работ	среднее профессиональное образование	штукатур 3-4 разряд; маляр строительный 3-4 разряд;
11.	43.01.09	Повар, кондитер	среднее профессиональное образование	повар 3-4 разряд; кондитер 3-4 разряд
Дополнительное образование				
Профессиональное обучение				

Свидетельство о государственной аккредитации.

Серия 61А01 № 0002517 регистрационный № 3204, выданный Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области от 14 июня 2018 г. Приложение № 1 к свидетельству о государственной аккредитации от 14 июня 2018 г. № 3204 (таблица 2). Свидетельство действительно по 14 июня 2024 года.

Таблица 2. Приложение № 1 к свидетельству о государственной аккредитации от 14 июня 2018 г. № 3204:

Профессиональное образование			
№ п/п	Коды укрупненных групп	Наименование укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования
1	2	3	4
1.	08.00.00	Техника и технологии строительства	Среднее профессиональное образование
2.	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии	Среднее профессиональное образование
3.	29.00.00	Технологии легкой промышленности	Среднее профессиональное образование
4.	43.00.00	Сервис и туризм	Среднее профессиональное образование
5.	54.00.00	Изобразительное и прикладные виды искусств	Среднее профессиональное образование

Анализ международной деятельности

В ГБПОУ РО «РСХТ» ведется активная работа по развитию различных направлений в международной деятельности.

Так между ГБПОУ РО «РСХТ» и Сухумским художественным училищем (Республика Абхазия) 31.05.2016 г заключено бессрочное соглашение о сотрудничестве. В рамках данного соглашения определены следующие формы сотрудничества: участие студентов ГБПОУ РО «РСХТ» и Сухумского художественного училища в различных видах практик; приглашение преподавателей, выполнение совместных образовательных проектов, обмен информацией и учебными материалами, организация научных, образовательных и культурных мероприятий, совместные публикации.

В 2020 году заключен договор сотрудничества с КГКП «Колледжем бизнеса и сервиса» управления образования Восточно-Казахстанской области. Целью договора является установление и развитие взаимовыгодного сотрудничества в области образовательной деятельности с целью подготовки высококвалифицированных специалистов, а также популяризации движения WorldSkills, реализации исследовательских проектов среди студентов и педагогического состава.

Инфраструктура техникума обеспечена помещениями, в которых осуществляется образовательная деятельность, общая площадь составляет 8 040,0 кв.м.

Учебно-лабораторная база техникума отвечает всем требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов по реализуемым профессиям и специальностям и обеспечивает возможность организации образовательного процесса с учетом задач и специфики соответствующих профессиональных программ. Материальная база ГБПОУ РО «РСХТ» представлена учебным корпусом, учебно-производственными мастерскими, спортивным залом и общежитием.

В учебном корпусе техникума расположены 20 кабинетов, актов зал, библиотека, читальный зал, два компьютерных класса.

Кабинеты и лаборатории оснащены всем необходимым оборудованием: техническими средствами обучения, наглядными пособиями, лабораторными стендами, инвентарем и другим.

Для проведения учебной практики имеются учебно-производственные мастерские общей площадью 1002,4 кв.м, в том числе:

- мастерская для подготовки маляра - 88,3 кв.м;
- мастерская для подготовки облицовщика-плиточника, штукатурка – 118,0 кв.м;
- учебный кондитерский цех - 60,6 кв.м;
- учебный кулинарный цех - 72,5 кв.м;
- 2 площадки для проведения «Демонстрационного экзамена» по компетенции «Поварское дело» - 266,6 кв.м;
- гончарная мастерская; росписи керамических изделий - 270,3 кв.м.;
- мастерская швейного производства - 118,5 кв.м;
- столярная мастерская - 118,9 кв.м

Для проведения занятий по физической подготовке имеется спортивный зал общей площадью 550,0 кв.м

Кадровый состав

Общая численность педагогических работников техникума составила 28 человек. Штатные преподаватели - 19 человек, мастера производственного обучения - 7 человек, внешние совместители – 2 человека. Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование, в основном соответствующее профилю преподаваемых дисциплин. Преподаватели общепрофессиональных и специальных дисциплин имеют практический опыт работы на предприятиях.

Показатель		Количество человек	%
Всего педагогических работников (количество человек)		28	
Укомплектованность штата педагогических работников (%)		100%	
Наличие вакансий (указать должности):		0	0 %
Из них внешних совместителей		2	7 %
Образовательный уровень педагогических работников	Высшее профессиональное образование	24	85,7 %
	Среднее профессиональное образование	4	14,2 %
Прошли курсы повышения квалификации/стажировку за последние 3 года		28	100%
Имеют квалификационную категорию	Всего	23	82,1%
	Высшую	18	64,2 %
	Первую	5	17,8 %
	Вторую	0	0 %
Имеют учёную степень		0	0 %
Имеют звание Заслуженный учитель		1	3 %
Имеют государственные и ведомственные награды, почётные звания		19	67,8 %

Базовое образование преподавателей и мастеров производственного обучения соответствует преподаваемым дисциплинам, стаж практической работы является достаточным для качественной подготовки специалистов.

Финансово-экономическая деятельность

Финансовое обеспечение деятельности ГБПОУ РО «РСХТ» осуществляется за счет:

- субсидий на выполнение государственного задания;
- целевых субсидий;
- поступлений от оказания государственным бюджетным учреждением услуг (выполненных работ) на платной основе;
- поступлений от иной приносящей доход деятельности.

Таблицы дополняют п.2.1 результатами сопоставления данных по срезам за три года при обращении к данным Мониторингов качества подготовки кадров:

Таблица 1. Образовательная деятельность ГБПОУ РО «РСХТ»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Общая численность студентов, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена (очная/заочная)	чел.	155 (очная)	155 (очная)	157 (очная)
2	Удельный вес приоритетных специальностей от общего числа реализуемых специальностей СПО	%	60	60	60
3	Удельный вес студентов, обучающихся по приоритетным специальностям СПО в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	20	45	55
4	Удельный вес специальностей (профессий), прошедших профессиональную общественную аккредитацию	%	0	20	20
5	Удельный вес студентов, обучающихся по специальностям (профессиям), прошедшим профессиональную общественную аккредитацию	%	0	32	32
6	Количество профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций	шт.	0	0	0
7	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	%	100	100	100

Вывод к таблице: Следует отметить достаточно высокий вес приоритетных специальностей от общего числа реализуемых специальностей СПО, а также вес студентов, обучающихся по приоритетным специальностям СПО в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО\

Таблица 2. Качество подготовки выпускников образовательных программ СПО

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Численность студентов, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, региональных этапах олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	2	2	2
2	Численность студентов, участвовавших в национальных чемпионатах профессионального мастерства WS, всероссийских олимпиадах, конкурсах	чел.	2	4	4

	профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО				
3	Численность студентов, участвовавших в международных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО	чел.	0	1	0
4	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	шт.	0	0	0
5	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	шт.	0	0	0
6	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	шт.	0	0	0
7	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	шт.	0	0	0
8	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен, всего	чел.	0	0	17
	в том числе:				
8.1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)	чел.	0	0	17
8.2	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в других формах	чел.	0	0	0

Вывод к таблице: В течении 3 лет прослеживается динамика увеличения количества студентов, участвовавших в национальных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО. Одновременно в этом низкая численность студентов, участвовавших в международных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО. Начиная с 2018 года используется практика сдачи демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации.

Таблица 3. Трудоустройство выпускников ГБПОУ РО «РСХТ»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения, в общей численности выпускников очной формы обучения, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	%	84,5	85,0	84,5

2	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых в течение 3 лет после окончания обучения	%	0,53	0,62	0,59
---	--	---	------	------	------

Вывод к таблице: В ГБПОУ РО «РСХТ» ведется активная работа по трудоустройству выпускников, поэтому показатель, численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения, в общей численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования составляет более 80%.

Таблица 4. Реализация программ ДПО ГБПОУ РО «РСХТ»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки	%	13	15	20
2	Доля доходов, полученных от реализации программ ДПО, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	3,26	2,84	1,63
3	Доля доходов, полученных от реализации программ профессионального обучения, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения	%	3,64	0,70	5,69
4	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования (без учета обучающихся, получающих ДПО)	чел.	227	215	271

Вывод к таблице: Из положительных сторон –наблюдается динамика в количестве слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки, а также в значительном увеличении доходов в 2019 г , полученных от реализации программ профессионального обучения, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения.

Таблица 5. Международная деятельность ГБПОУ РО «РСХТ»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО, прошедших обучение (стажировку/практику) не менее месяца за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных компаниях, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	0,004	0,008	0,01
2	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся программам СПО, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО (приведенный контингент)	%	0	0	0

Вывод к таблице: Из положительных сторон- наблюдается динамика по увеличению удельного веса студентов, обучающихся по программам СПО, прошедших практику в расположенных на территории РФ иностранных компаниях, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО. Вместе с тем удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся программам СПО, в общей численности студентов, обучающихся программам СПО равен нулю.

Таблица 6. Инфраструктура ГБПОУ РО «РСХТ»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес студентов, обучающихся по программам СПО на кафедрах и в иных структурных подразделениях организаций реального сектора экономики и социальной сферы, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	%	0	0	0
2	Количество договоров о сотрудничестве (взаимодействии) с организациями социальной сферы	шт.	19	23	27
3	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме внебюджетных расходов образовательной организации	%	3,2	4,3	1,4
4	Доля бюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме бюджетных расходов образовательной организации	%	0,4	0,6	10,2
5	Удельный вес стоимости машин и оборудования не старше 5 лет в общей стоимости машин и оборудования	%	75	76	80

6	Удельный вес специальностей СПО, оснащенных электронными образовательными ресурсами, в общем числе реализуемых специальностей СПО	%	75	80	90
7	Количество созданных специализированных центров компетенций, всего	шт.	0	0	1
	из них:				
7.1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	шт.	0	0	1
7.2	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	шт.	0	0	1
7.3	Создание в ПОО специализированных лабораторий (мастерских), оснащенных оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурного листа по компетенциям	шт.	0	0	1

Вывод к таблице: Из положительных сторон можно отметить увеличение доли бюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме бюджетных расходов образовательной организации, а также увеличение количества договоров о сотрудничестве. Вместе с тем необходимо активизировать работу по набору обучающихся на целевую подготовку

Таблица 7. Кадровый состав ГБПОУ РО «РСХТ»

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Удельный вес преподавателей, имеющих сертификат эксперта WorldSkills, в общей численности преподавателей	%	0	14	32
2	Удельный вес преподавателей из числа действующих работников профильных организаций, трудоустроенных по совместительству в организации, осуществляющей образовательную деятельность, на не менее чем 25% ставки, в общей численности преподавателей	%	6	12	12
3	Доля штатных преподавателей с опытом работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет в общей численности штатных преподавателей	%	95	100	100
4	Удельный вес преподавателей, освоивших дополнительные программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки за предыдущий учебный год, в общей численности преподавателей	%	38	42	42
5	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации	%	34	38	40
5.1.	Удельный вес руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших	%	55	75	85

	обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям региона за предыдущий учебный год, в общей численности руководителей и педагогических работников образовательной организации				
6	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения возрастной категории моложе 40 лет	%	8	10	10
7	Доля штатных работников в общей численности преподавателей	%	97	94	94
8	Средний возраст руководящих работников образовательной организации	лет	45	45	45
9	Средний возраст педагогических работников образовательной организации	лет	52	50	53
10	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	чел.	0	2	7
11	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	чел.	0	6	9
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов Ворлдскиллс	чел.	0	0	2
13	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших стажировку на передовых производственных площадках	чел.	0	2	7

Вывод к таблице: Из положительных сторон можно отметить высокий удельный вес преподавателей, имеющих сертификат эксперта WorldSkills, в общей численности преподавателей, а также долю штатных преподавателей с опытом работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет в общей численности штатных преподавателей. Вместе с тем необходимо активизировать работу по привлечению молодых специалистов.

Таблица 8.1 Финансово-экономическая деятельность

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значение показателя		
			2017	2018	2019
1	Отношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике региона	%	100	10	100
2	Доля доходов организации из бюджета субъекта РФ и местного бюджета	%	8	7	7
3	Доля доходов организации от образовательной деятельности в общих доходах организации	%	66	68	67
4	Доля внебюджетных средств в доходах от образовательной деятельности	%	10	12	10

Таблица 8.2 Темпы роста доходов от реализации образовательных программ ГБПОУ РО «РСХТ» по типам конечных потребителей

Тип конечных потребителей*	Источник финансового обеспечения**	Образовательная программа		Доход за 2018, тыс.руб.	Доход за 2019, тыс.руб.	Темпы роста ОО, %
		Наименование	Тип*** (ДО / ООП / ДПО / ПО)			
Студенты СПО	ГЗ	ППКРС, ППССЗ	ОПОП	36457,2	40312,2	10
	ОУ	-	ДПО, ПО	3709,6	4373,2	
Взрослое население	ГЗ	-	-	-	-	100
	ОУ	ДО	ДПО, ПО	222,6	2770,9	

Таблица 8.3 Структура доходов, полученных от реализации образовательных программ ГБПОУ РО «РСХТ»

№	Наименование образовательной программы	Общие поступления за 2019 (по всем источникам финансового обеспечения), тыс.руб.	Доля в общем доходе ООРП СПО, %
1.	ОПОП	41345,7	62
2.	ДПО	3861,3	6
Итого:		45 207	

Вывод к таблице: Из положительных сторон можно отметить высокий процент отношения заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате по экономике региона. Особое внимание необходимо обратить на меры, направленные на увеличение доли доходов организации из бюджета субъекта РФ и местного бюджета, а также доли внебюджетных средств в доходах от образовательной деятельности.

2.2. Матрица SWOT-анализа

Матрица SWOT-анализа	Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
	Возможности (O)	<i>SO-стратегия: S + O = План мероприятий и/или проекты развития ПОО</i>
Взаимодействие с крупнейшими компаниями страны. Увеличение потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах согласно перечню ТОП-50.	1. Увеличение количества приоритетных профессий и специальностей ТОП-50 2. Увеличение количества студентов по приоритетным профессиям и специальностям ТОП-50 3. Участие выпускников в демонстрационном экзамене по международным	1.Результативность участия в чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills, Абилимпикс, Всероссийских олимпиадах профессионального мастерства, Всероссийских олимпиадах 2.Отсутствие выпускников прошедших независимую оценку

	стандартам, возможность независимой оценки качества подготовки 4. 4. Наличие программ ДПО востребованных на рынке труда	квалификаций, отсутствие организаций проводящих независимую оценку по направлениям подготовки в техникуме.
Угрозы (Т)	<i>ST-стратегия: T + S = План мероприятий и/или проектов по минимизации угроз</i>	<i>WT-стратегия: W + T = План мероприятий и/или проектов по устранению слабых сторон</i>
Работодателю требуется выпускник обладающий различными квалификациями, и обладающий большим количеством компетенций, системы образования, длительные сроки обучения не устраивают работодателя. Низкий уровень знания иностранных языков	Развитие платных образовательных услуг по профессиям и специальностям ТОП-50; - профессиональное обучение, переподготовка, повышение квалификации работников (индивидуально, по договорам с предприятиями); - различные образовательные проекты	Конкуренция на рынке оказания образовательных услуг

Выводы по пункту 2.2. SWOT-анализ выявил возможности для функционирования процессов по всем направлениям деятельности ОО:

- Управление образовательным учреждением;
- Развитие материально-технической базы;
- Содержание профессионального образования и его учебно-методического обеспечения;
- Воспитательная работа и социализация личности;
- Организация образовательного процесса;
- Социальное партнерство;
- Сетевое взаимодействие;
- Непрерывное профессиональное образование.

2.3. Модель взаимодействия с социальными партнёрами

Программа предусматривает дальнейшее совершенствование социального партнерства с учреждениями и организациями для формирования профессиональных компетенций выпускников в полном соответствии с требованиями ФГОС СПО, тенденциями развития и потребностями регионального рынка труда:

– заключение договоров о социальном партнёрстве и договоров целевого обучения и трудоустройства выпускников;

– привлечение работодателей к разработке образовательных программ для обеспечения учета современных и перспективных требований, предъявляемых работодателями к специалистам среднего звена, а также учета региональной специфики содержания профессиональной деятельности выпускников;

– привлечение работодателей к реализации программ подготовки специалистов среднего звена в качестве внешних совместителей и председателей государственных экзаменационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников;

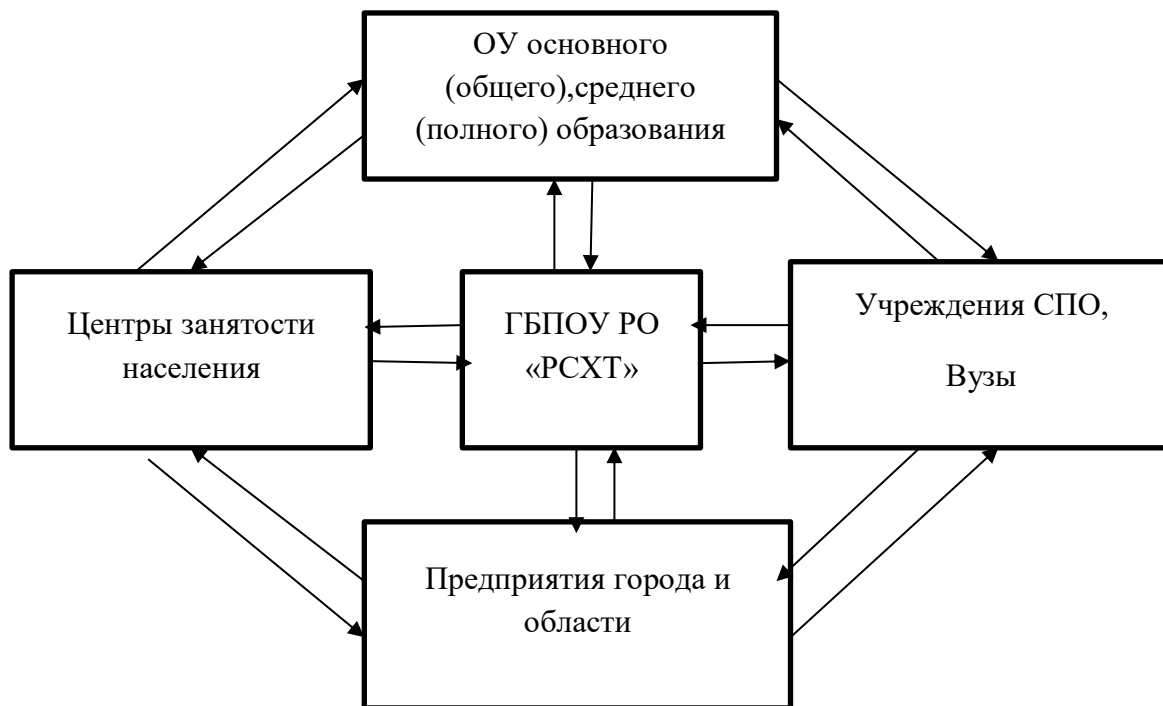
– расширение взаимодействия с социальными партнерами по привлечению дополнительных финансовых средств, направляемых на развитие образовательной деятельности техникума;

– включение социальных партнеров в состав Попечительского совета техникума.

– предоставление студентам техникума возможности реализации программ практического обучения на производственной базе ведущих предприятий (организаций) с использованием современного оборудования и технологий в соответствии с заключенными договорами;

– предоставление руководящим и педагогическим работникам техникума возможности стажировки на производственной и научной базе предприятий (организаций) в целях повышения их профессиональной квалификации.

Схема взаимодействия с социальными партнёрами



Приоритетные направления социального сотрудничества техникума с работодателями

№ п/п	Направления деятельности по созданию системы эффективного взаимодействия техникума с работодателями	Техникум	Работодатель
1.	Профорientационная работа с потенциальными абитуриентами		
1.1.	Мониторинг и прогнозирование потребностей рынка труда с целью набора абитуриентов по наиболее востребованным специальностям и направлениям подготовки.	Анализ рынка труда с целью прогнозирования перспективной потребности в квалифицированных специалистах.	Предоставление сведений техникуму о потребностях в квалифицированных специалистах.
1.2.	Работа по организации целевого приёма абитуриентов.	Использование сведений о рынке труда для планирования приёма абитуриентов.	Предоставление техникуму заявок на подготовку специалистов на основе прогнозирования перспективной потребности в квалифицированных специалистах с заключением договоров.
1.3.	Участие в Дне Открытых Дверей техникума.	Организация мероприятия.	Привлечение выпускников общеобразовательных школ.
1.4.	Участие в региональном Чемпионате «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	Организация работы площадки	Проведение мастер классов, семинаров, подача заявок для последующего трудоустройства молодых специалистов, обучение экспертов.
2.	Совместная с работодателями деятельность по совершенствованию образовательного процесса		

2.1.	Совместная разработка образовательных программ и профессиональных требований к выпускникам.	Определение и согласование с работодателями форм, методов организации обучения, учебных планов, программ учебных дисциплин и практик в соответствии с требованиями ФГОС СПО, стандартов Worldskills Russia и потребностями рынка труда.	Участие в определении целей и задач образовательных программ; разработке компетентно - ориентированной модели выпускника; экспертиза программ практик, учебных дисциплин, профессиональных модулей на предмет их практической ориентации и направленности на будущую профессиональную деятельность.
2.2.	Совместная реализация и ресурсное обеспечение образовательных программ.	Привлечение ведущих специалистов - представителей работодателей к: - проведению практических занятий, мастер-классов, чтению лекций, разработке заданий для студентов и т.п.; - руководству практиками, проводимыми в организациях - местах будущего трудоустройства выпускников; - разработке тематики и руководству (консультированию) курсовыми и выпускными квалификационными работами; -участию в демонстрационном экзамене в качестве линейных экспертов;	Участие ведущих специалистов в учебном процессе, в том числе информирование преподавателей о реальных проблемных ситуациях, возникающих в деятельности организации с целью содействия в усилении практической направленности подготовки обучающихся; заключение договоров, предоставление баз для проведения производственных практик студентов с целью их профессиональной ориентации; участие в независимой экспертизе качества учебно-методических пособий, подготовленных преподавателями техникума по дисциплинам, формирующим

		-участию в работе ГЭК в качестве председателей комиссии.	профессиональные компетенции выпускников; обучение экспертов на сайте Академии Ворлдскиллс.
2.3.	Оценка качества реализации образовательных программ.	Разработка перечня показателей оценки образовательных программ, включающих показатели государственной аккредитации.	Участие в государственной и общественной аккредитации техникума в целом и отдельных образовательных программ.
3.	Реализация дополнительных образовательных программ с участием работодателей		
3.1.	Повышение квалификации сотрудников образовательных организаций на базе техникума.	Разработка и реализация учебных курсов и программ по заказу и с участием работодателей.	Участие в разработке и реализации дополнительных образовательных программ.
3.2.	Повышение квалификации преподавателей техникума (стажировка) на базах работодателей.	Разработка и реализация программ стажировок по актуальным направлениям профессиональной подготовки обучающихся.	Участие в определении целей и задач программ стажировок преподавателей техникума.
4.	Содействие в трудоустройстве и повышении конкурентоспособности обучающихся и выпускников на рынке труда		
4.1.	Совершенствование нормативно-правового, методического обеспечения деятельности по мониторингу трудоустройства выпускников.	Создание Программы развития мониторинговой деятельности по трудоустройству выпускников техникума.	Обсуждение и принятие планов совместной работы по трудоустройству выпускников, профориентационное консультирование выпускников техникума.

4.2.	Корректировка и пополнение банка мониторингового инструментария.	Разработка анкет для: - выпускников техникума; молодых специалистов, работодателей; разработка рекомендаций по составлению резюме, подготовке самопрезентации и т.п.); использование Интернет-ресурсов .	Участие в анкетировании, оказание консультативной помощи выпускникам техникума в будущей профессиональной деятельности.
4.3.	Диагностика востребованности выпускников колледжа на рынке труда.	Выявление количества работающих и неработающих выпускников; выявление уровня удовлетворенности выпускников качеством подготовки в техникуме; организация временной занятости студентов (трудоустройство в летний период).	Выявление качества трудоустройства выпускников (относительная закрепляемость молодых специалистов, работающих по специальности на одном рабочем месте);
4.4.	Диагностика удовлетворенности работодателей качеством подготовки молодых специалистов	Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей).	Участие в анкетировании и работе по внедрению требований профессиональных стандартов в программы подготовки специалистов.

Раздел III. Цели и задачи деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум»

3.1. Миссия ГБПОУ РО «РСХТ»

Опираясь на современные технологии, кадровый и материально-технический потенциал техникума, в реализации непрерывного образования, для школьников, студентов, взрослых, мы формируем развивающую образовательную среду, ориентированную на качественное образование, социальную и экономическую успешность обучающихся и выпускников, их конкурентоспособность, полезность для государства, общества, своей семьи и себя самого, и формируем навыки и умения для реальной жизни, учебы, работы и труда.

По отношению к клиентам (родителям, законным представителям), абитуриентам, студентам, слушателям: У нас вы получите образование, соответствующее требованиям предъявляемым рынком труда и возможность трудоустройства на предприятия, фирмы и организации работодателей, социальных партнеров техникума.

По отношению к учредителю (Министерству образования Ростовской области): Качество подготовки выпускников техникума соответствует современному развитию техники и технологий.

По отношению к партнерам (работодателям-заказчикам кадров): Подготовка рабочих и специалистов, способных с первых дней выполнять квалифицированную работу на вашем предприятии, фирме, в организации.

По отношению к конкурентам (школам, техникумам, колледжам, ВУЗам): Мы не переманиваем ваших абитуриентов, мы даем им возможность выбрать лучшее на рынке образовательных услуг и формируем навыки и умения для реальной жизни, учебы, работы и труда.

По отношению к обществу: Социализация и адаптация подрастающего поколения, формирование профессионально компетентной, социально-адаптированной, самореализующейся личности, полезной для государства, общества, своей семьи и себя самого.

3.2. Цель и задачи Программы деятельности ГБПОУ РО «РСХТ»

Цель деятельности	Подготовка практико-ориентированных рабочих и специалистов по социально значимым профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, на основе эффективности использования образовательных и производственных ресурсов
Декомпозиция цели деятельности по направлениям	Направление 1: Управление образовательным учреждением
	<i>Задача:</i> Повышение престижа педагогического труда. <i>Задача:</i> Рост профессионального мастерства педагогических работников; повышение заработной платы педагогических работников <i>Задача:</i> Совершенствование системы оплаты труда, внедрение механизмов эффективного контракта.
	Направление 2: Материально-техническая база
	<i>Задача:</i> Улучшение условий пребывания обучающихся в техникуме; Выполнение требований ФГОС СПО. <i>Задача:</i> Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды. <i>Задача:</i> Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия.
	Направление 3: Содержание профессионального образования и его учебно-методического обеспечения
<i>Задача:</i> Повышение качества оказываемых образовательных услуг. <i>Задача:</i> Программно-методическое обеспечение в соответствии с ФГОС СПО по профессиям и специальностям с учетом профессиональных стандартов, требований WorldSkills и ТОП-50. <i>Задача:</i> Создание организационных, учебно-методических, консультационных условий для сопровождения инклюзивного профессионального образования.	
Направление 4: Воспитательная работа и социализация личности	

	<p><i>Задача:</i> . Развитие социально значимых детских, семейных и родительских инициатив, деятельности детских общественных объединений</p> <p><i>Задача:</i> Формирование у детей патриотизма, чувства гордости за свою Родину, готовности к защите интересов Отечества, ответственности за будущее России на основе развития программ патриотического воспитания детей, в том числе военно-патриотического воспитания</p> <p><i>Задача:</i> Привлечение большего числа обучающихся к участию в социально значимые познавательные, творческие, культурные, краеведческие, спортивные и благотворительные проекты, в волонтерском движении.</p>
	<p>Направление 5: Организация образовательного процесса</p>
	<p><i>Задача:</i> Рост профессионального мастерства педагогических работников; использование современных образовательных технологий.</p> <p><i>Задача:</i> Обеспечение устойчивого развития образовательной системы ГБПОУ РО «РСХТ» на основе повышения эффективности управленческих решений и внедрения новых технологий и механизмов управления качеством образования.</p> <p><i>Задача:</i> Информационная открытость образовательного учреждения.</p>
	<p>Направление 6: Социальное партнерство</p>
	<p><i>Задача:</i> Заключение долгосрочных договоров с предприятиями о социальном партнерстве.</p> <p><i>Задача:</i> Реализация Областного закона от 29.09.2009 № 290-3С «О взаимодействии областных государственных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования и работодателей в сфер подготовки и трудоустройства рабочих кадров и специалистов».</p> <p><i>Задача:</i> Повышение профессиональных компетенций педагогических работников.</p>
	<p>Направление 7: Сетевое взаимодействие</p>
	<p><i>Задача:</i> Заключение договоров с предприятиями, организациями о сетевом взаимодействии с целью выполнения требований к условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена</p>
	<p>Направление 8: Непрерывное профессиональное образование</p>
	<p><i>Задача:</i> Увеличение доли лиц, обучающихся в техникуме по дополнительным программа профессионального образования</p> <p><i>Задача:</i> Выполнение цели подпрограммы «Развитие профессионального образования» государственной программы Ростовской области</p> <p><i>Задача:</i> Реализация Областного закона № 290_3С, в части краткосрочной подготовки, переподготовки специалистов (с выдачей документов) по заявкам предприятий</p>

Раздел IV. Ожидаемые результаты деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум»

№п/п	Показатель	План	Факт
1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен, всего	94	90
	в том числе		
1.1	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации (далее - ГИА)	94	90
1.2	Численность обучающихся очной формы, сдающих демонстрационный экзамен в других формах	40	0
2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	8	8
3	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов демонстрационного экзамена	6	9
4	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла) в ПОО - экспертов Ворлдскиллс	2	2
5	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших стажировку на передовых производственных площадках	8	8
6	Количество созданных специализированных центров компетенций, всего	4	1
	из них		
6.1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	4	1
6.2	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	4	1
6.3	Создание в ПОО специализированных лабораторий (мастерских), оснащенных оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурного листа по компетенциям	4	2
7	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	0,2	0,1
8	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате Ворлдскиллс, в расчете на 100 студентов колледжа	0,1	0
9	Количество медалей и медальонов, полученных на региональном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	0,1	0
10	Количество медалей и медальонов, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс	0,1	0
11	Количество профессий и специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники образовательной организации прошли сертификацию квалификаций	1	0
12	Доля разработанных и внедренных профессиональных программ на основе модели практико-ориентированного обучения (дуального обучения) в общем количестве разработанных и внедренных профессиональных программ	100	100
13	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых в течение 3 лет после окончания обучения	5	5
14	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования (без учета обучающихся, получающих ДПО)	250	250

Раздел V. Основные этапы и механизмы реализации программы деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский строительно-художественный техникум»

Основные этапы реализации программы деятельности

№ п/п	Направление развития	Наименование	Период реализации	Ответственный
1	Обеспечение повышения качества профессионального образования	Обеспечение повышения качества профессионального образования и оценки образовательных результатов, востребованности, конкурентоспособности выпускников на основе обеспечение соответствия требований ФГОС СПО по приоритетным профессиям и специальностям из ТОП-50, профессиональных стандартов и международных стандартов и регламентов	2021-2024 гг	Заместитель директора по учебно-производственной работе Шудрук О.В.
2	Цифровая образовательная среда	Развитие цифровой образовательной среды, инфраструктуры, учебно-материальной базы и создание комфортных условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, слушателей, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	2021-2024 гг	Заместитель директора по учебно-производственной работе Шудрук О.В.
3	Развитие всесторонне успешной личности	Развитие системы внеучебной и воспитательной работы, дополнительного образования, способствующего успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся и	2021-2024 гг	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Титова И.В.

		школьников, в рамках сетевого взаимодействия		
4	Развитие кадрового потенциала	Развитие кадрового потенциала образовательной организации, создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников	2021-2024 гг	Заместитель директора по теоретическому обучению Постолова А.А.
5	Формирование экономически устойчивого образовательного учреждения с узнаваемым брендом	Развитие в техникуме приносящей доход деятельности за счет оказания образовательных и производственных услуг населению, предприятиям и организациям	2021-2024 гг	Руководитель ресурсного центра Новак С.В.

Финансовое обеспечение реализации Программы деятельности

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. руб.)				Всего (тыс. руб.)
		2021	2022	2023	2024	
1.	Целевой результат 1: Обеспечение предоставления образовательных услуг					
1.1.	<i>федеральный бюджет</i>	0	0	00	0	0
1.2.	<i>областной бюджет</i>	0,125	0,140	0,150	0,150	0,565
1.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0	0	0	0	0
2.	Целевой результат 2: Развитие кадрового потенциала					
2.1.	<i>федеральный бюджет</i>	0	0	0	0	0
2.2.	<i>областной бюджет</i>	0	0	0	0	0
2.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0,1	0,15	0,15	0,2	0,6
3.	Целевой результат 3: Участие в проведение мероприятий направленных на развитие техникума					
3.1.	<i>федеральный бюджет</i>	0	0	0	0	0
3.2.	<i>областной бюджет</i>	0	0	0	0	0
3.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0,5	0,5	0,5	0,5	2
4.	Целевой результат 4: Развитие материально-технической базы техникума в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов					
4.1.	<i>федеральный бюджет</i>	0	0	0	0	0

4.2.	<i>областной бюджет</i>	1,8	1,0	1,0	1,0	4,8
4.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0	0	0	0	0
5.Целевой результат 5: Создание безопасных и комфортных условий осуществления образовательной деятельности в ГБПОУ РО «РСХТ»						
5.1.	<i>федеральный бюджет</i>	0	0	0	0	0
5.2.	<i>областной бюджет</i>	3,7	0,5	0,5	0,5	5,2
5.3.	<i>внебюджетные источники</i>	0	0	0	0	0
Всего по Программе развития ПОО, в том числе;		6,225	2,29	2,3	2,35	13,165

Механизмы реализации программы деятельности

№ п/п	Наименование блока мероприятий	Ответственный
1	Разработка ППСЗ по новым и региональным специальностям, профессиям ТОП-50; Проведение процедуры лицензирования образовательной деятельности по новым и региональным специальностям, профессиям ТОП-50	Администрация, педагогический коллектив
2	Профориентационная работа со школьниками; Проведение сравнительных диагностических исследований качества профессионального образования по специальностям (анкетирование абитуриентов, студентов, родителей, работодателей, мониторинг качества преподавательской деятельности)	Администрация, Педагогический коллектив
3	Информирование обучающихся, родителей и работодателей о системе целевой подготовки студентов; Деловые переговоры (рабочие совещания) с руководством предприятий по вопросам организации целевой подготовки студентов.	Администрация, педагогический коллектив, социальные партнеры
4	Формирование локальной нормативно-методической базы дуального обучения; Организация психолого-педагогической подготовки наставников от предприятий (организаций); Разработка программ подготовки специалистов среднего звена с элементами дуального обучения; Заключение договоров об организации дуального обучения с профильными предприятиями и организациями;	Администрация, педагогический коллектив, социальные партнеры

	Разработка различных моделей практико-ориентированного обучения по специальностям	
5	<p>Корректировка рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей программ практик в соответствии с международными стандартами и регламентами, профессиональными стандартами;</p> <p>Разработка программ ГИА в форме демонстрационного экзамена с учетом международных стандартов и регламентов, сопутствующих методических и оценочных материалов;</p> <p>Создание площадок для проведения демонстрационных экзаменов</p>	Администрация, педагогический коллектив, социальные партнеры
6	<p>Создание программно-методического обеспечения для организации обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>Адаптация учебно-методического комплекса для обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ с различными формами нарушения функций жизнедеятельности;</p> <p>Разработка и апробация специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей</p> <p>Мониторинг вакансий рабочих мест для расширения возможности трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ.</p>	Администрация, педагогический коллектив
7	<p>Проведение подготовки педагогических кадров к использованию электронных образовательных ресурсов; Формирование базы электронных образовательных ресурсов</p>	Администрация, педагогический коллектив
8	<p>Мониторинг возможных баз прохождения студентами обучения (стажировки/практики) за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных компаниях; Организация прохождения студентами обучения (стажировки/практики) за рубежом или в расположенных на территории РФ иностранных компаниях за рубежом.</p>	Администрация, педагогический коллектив, социальные партнеры
9	<p>Формирование команд на региональный чемпионат WorldSkills, Абилимпикс, Международных и Всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства; Тренинги команд;</p>	Администрация, педагогический коллектив

	<p>Разработка пакетов документов по проведению чемпионатов, конкурсов; Трансляция опыта тренировок команд;</p> <p>Расширение списка компетенций региональных чемпионатов олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, в которых принимают участие обучающиеся</p>	
10	<p>Мониторинг сведений о трудоустройстве выпускников в течение следующего учебного года; Реализация плана работы с предприятиями по вопросам трудоустройства выпускников</p> <p>Работа центра содействия трудоустройству выпускникам; Участие представителей работодателей в процедуре ГИА.</p>	<p>Администрация, педагогический коллектив, социальные партнеры</p>
11	<p>Работа с независимыми центрами оценки квалификаций; Организация партнерства с работодателями по популяризации сертификации квалификации выпускников;</p> <p>Организация партнерства с работодателями по популяризации сертификации квалификации выпускников;</p> <p>Сертификация квалификаций выпускников по востребованным и перспективным специальностям в соответствующих независимых центрах оценки сертификации квалификаций.</p>	<p>Администрация, педагогический коллектив, социальные партнеры</p>
12	<p>Реализация плана материально-технического обеспечения образовательного процесса по приобретению машин и оборудования необходимого для реализации образовательных программ;</p> <p>Перераспределение расходов в сторону приобретения машин и оборудования для нужд колледжа;</p> <p>Цифровизация и информатизация образовательного процесса; Планирование мероприятий по подготовке заявок на приобретения машин и оборудования для реализации специальностей ТОП-50.</p>	<p>Администрация, педагогический коллектив</p>
13	<p>Усовершенствование материально-технических условий для реализации адаптированных программ для инвалидов и лиц с ОВЗ.</p>	<p>Администрация, педагогический коллектив</p>
14	<p>Организация социальной адаптации обучающихся, воспитательной и психолого-педагогической работы.</p>	<p>Администрация, педагогический коллектив</p>
15	<p>Разработка индивидуальных планов подготовки одаренных студентов к Всероссийской (заключительный и региональный этап)</p>	<p>Администрация, педагогический коллектив</p>

	олимпиады школьников, олимпиады школьников Ростовской области, Международных и Всероссийских олимпиад, конкурсов, спортивных мероприятий, движения "Готов к труду и обороне" (ГТО), городских олимпиадах: «Музеи. Парки. Усадьбы», «История и культура храмов Ростовской области» и «Не прервется связь поколений»; Формирование команд для участия в Всероссийской (заключительный и региональный этап) олимпиады школьников, олимпиады школьников Ростовской области, Международных и Всероссийских олимпиад, конкурсов, спортивных мероприятий, движения "Готов к труду и обороне" (ГТО), городских олимпиадах: «Музеи. Парки. Усадьбы», «История и культура храмов Ростовской области» и «Не прервется связь поколений» и других	
16	Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями для организации внеаудиторной занятости обучающихся по научно-техническому направлению, реализации программ профессионального обучения с получением свидетельства о присвоении рабочей профессии	Администрация, педагогический коллектив, социальные партнеры, Центры занятости населения
17	Реализация перспективного плана обучения преподавателей и мастеров производственного обучения по международным стандартам и регламентам, профессиональным стандартам	Администрация, педагогический коллектив
18	Реализация перспективного плана ежегодных стажировок педагогических работников на профильных предприятиях (организациях) реального сектора экономики.	Администрация, педагогический коллектив, социальные партнеры
19	Разработка творческих проектов, участие в региональных, всероссийских и международных конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах, в том числе отраслевых. Расширение списка Всероссийских, Международных конкурсов, участниками, которых могут стать преподаватели и мастера производственного обучения	Администрация, педагогический коллектив
20	Мониторинг возможных баз прохождения преподавателями и мастерами производственного обучения стажировки за рубежом. Организация прохождения преподавателями и мастерами производственного обучения стажировки на предприятиях, фирмах, в организациях и других профильных предприятиях, в том числе за рубежом, по вопросам подготовки кадров	Администрация, педагогический коллектив, социальные партнеры

21	Реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки. Расширение спектра программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки с учетом введенным проф. стандартов.	Администрация, педагогический коллектив
22	Реализация адресных, коротких, эффективных образовательных профессиональных программ, семинаров тренингов по актуальным направлениям для удовлетворения потребности в профессиональном обучении различных категорий граждан.	Администрация, педагогический коллектив, социальные партнеры, Центры занятости населения
23	Активизация профориентационной работы по набору студентов по программам СПО по договорам с физическими лицами, дополнительное образование, выполнение заказов и оказание услуг предприятиям, организациям и частным лицам.	Администрация, педагогический коллектив, социальные партнеры, Центры занятости населения
24	Расширение перечня организаций, предприятий, частных лиц, которым техникума оказывает услуги в учебно-производственных мастерских.	Администрация, педагогический коллектив